

## POROZUMIENIE O WYZNACZENIU KOORDYNATORA DS. BHP

zawarte w dniu ..... we Wrocławiu

**o współpracy pracodawców, których pracownicy wykonują prace na terenie Wojewódzkiego Szpitala Specjalistycznego im. J. Gromkowskiego przy ul. Koszarowej 5 we Wrocławiu, dotyczące zapewnienia im bezpiecznych i higienicznych warunków pracy oraz o wyznaczeniu koordynatora ds. bhp.**

Porozumienie dotyczy wykonania Umowy nr ..... z dnia .....

Na podstawie art. 208 Kodeksu Pracy oraz obowiązujących przepisów dotyczących bezpieczeństwa i higieny pracy, strony postanawiają zawrzeć niniejsze porozumienie o współdziałaniu pomiędzy następującymi pracodawcami:

**Wojewódzki Szpital Specjalistyczny im. J. Gromkowskiego we Wrocławiu**

a firmą

.....

oraz jej podwykonawcami

.....  
.....  
.....

zwanymi dalej pracodawcami.

### § 1.

Pracodawcy stwierdzają zgodnie, że ich pracownicy wykonują jednocześnie pracę w tym samym miejscu tj. teren Wojewódzkiego Szpitala Specjalistycznego im. J. Gromkowskiego we Wrocławiu.

### § 2.

Pracodawcy zobowiązują się współpracować ze sobą oraz informować siebie nawzajem oraz pracowników lub ich przedstawicieli o działaniach w zakresie zapobiegania zagrożeniom zawodowym występującym podczas wykonywania przez nich prac.

## POROZUMIENIE O WYZNACZENIU KOORDYNATORA DS. BHP

### § 3.

Pracodawcy wyznaczają koordynatora sprawującego nadzór nad bezpieczeństwem i higieną pracy wszystkich pracowników zatrudnionych w tym samym miejscu w osobie pracownika Wojewódzkiego Szpitala Specjalistycznego im. J. Gromkowskiego:

#### **imię i nazwisko, telefon kontaktowy**

Wyznaczenie koordynatora ds. bhp nie zwalnia pracodawców z obowiązku zapewnienia pracownikom bezpieczeństwa i higieny pracy.

### § 4.

Do praw i obowiązków koordynatora ds. bhp należą:

- 1) koordynowanie realizacji zadań zapobiegających zagrożeniom bezpieczeństwa i ochrony zdrowia,
- 2) systematyczna kontrola i monitorowanie warunków bezpieczeństwa i higieny pracy, przestrzegania przez wszystkich pracowników przepisów i zasad bhp związanych z wykonywaną pracą,
- 3) wydawanie poleceń w zakresie poprawy warunków pracy i przestrzegania przepisów i zasad bhp oraz ochrony przeciwpożarowej w celu zapobiegania wypadkom i chorobom zawodowym,
- 4) występowanie do poszczególnych pracodawców z zaleceniem usunięcia stwierdzonych zagrożeń wypadkowych oraz uchybień w zakresie bhp,
- 5) niedopuszczanie do stosowania sposobów wykonywania prac bezpośrednio zagrażających zdrowiu lub życiu pracujących pracowników;
- 6) niezwłoczne wstrzymanie prac w razie stwierdzenia bezpośredniego zagrożenia dla życia lub zdrowia pracowników i podjęcie działań w celu usunięcia tego zagrożenia;
- 7) odsunięcie od pracy pracownika nieprzestrzegającego przepisów i zasad bezpieczeństwa i higieny pracy,
- 8) niezwłoczne wstrzymanie pracy maszyny lub urządzenia w razie wystąpienia bezpośredniego zagrożenia dla zdrowia i życia pracownika lub bezpieczeństwa pacjentów Szpitala,
- 9) niezwłoczne odsunięcie od pracy pracownika zatrudnionego przy pracach wzbronionych,
- 10) kontrola badania trzeźwości pracowników.

### § 5.

Pracodawcy ustalają następujące zasady współdziałania i sposoby postępowania, w tym również w przypadku zagrożeń dla zdrowia i życia pracowników:

- 1) Przed nawiązaniem współpracy, a także okresowo, według ustaleń pracodawców, organizowane będą spotkania upoważnionych przedstawicieli pracodawców, w celu omówienia zagadnień dotyczących zagrożeń wypadkowych oraz bezpieczeństwa pracy.

### **POROZUMIENIE O WYZNACZENIU KOORDYNATORA DS. BHP**

2) Podstawą wejścia pracowników na teren WSS im. J. Gromkowskiego i realizacji prac zgodnie z Umową nr ..... z dnia ..... jest:

- a) zapoznanie z wymaganiami w zakresie bezpieczeństwa pracy w tym wykonywanej na terenie WSS im. J. Gromkowskiego we Wrocławiu,
- b) zapoznanie z wymaganiami w zakresie ochrony przeciwpożarowej obowiązującymi na terenie WSS im. J. Gromkowskiego,
- c) posiadanie wymaganych uprawnień i kwalifikacji do wykonywania pracy,
- d) posiadanie aktualnych orzeczeń lekarskich wydanych przez lekarza medycyny pracy o braku przeciwwskazań do wykonywania pracy na danym stanowisku pracy,
- e) posiadanie aktualnych zaświadczeń potwierdzających ukończenie szkoleń w dziedzinie bezpieczeństwa i higieny pracy (wstępne, stanowiskowe, okresowe),
- f) posiadanie stosownych świadectw i uprawnień potwierdzających kwalifikacje do wykonywania prac, obsługi sprzętu i kierowania maszynami i pojazdami,
- g) wyposażenie w odzież i obuwie robocze spełniające odpowiednie normy oraz środki ochrony indywidualnej posiadające certyfikaty CE,
- h) zapoznanie z oceną ryzyka zawodowego w związku z wykonywaną pracą i podejmowanymi środkami profilaktycznymi.

3) Wykonawca zobowiązuje się przekazać do wglądu na wniosek służby BHP WSS im. J. Gromkowskiego we Wrocławiu dokumentację potwierdzającą spełnienie wymagań.

4) W razie zaistnienia wypadku przy pracy pracownika, strony zobowiązane są do przeprowadzenia badań przyczyn i okoliczności wypadku. Badania dokonuje zespół powypadkowy powołany przez pracodawcę poszkodowanego pracownika. Ustalenie przyczyn i okoliczności wypadku, mającego miejsce na terenie WSS im. J. Gromkowskiego we Wrocławiu odbywać się będzie w obecności koordynatora oraz przedstawiciela służby bhp Szpitala.

### **§ 6**

Wszystkie zmiany do treści niniejszego porozumienia dokonywane będą w formie pisemnej pod rygorem nieważności.

### **§ 7**

Porozumienie wchodzi w życie z dniem podpisania i obowiązuje w okresie obowiązywania Umowy nr ..... z dnia .....

1) .....

*pracodawca*

2) .....

*pracodawca*

3) .....

*pracodawca*

4) .....

*pracodawca*